



Teambuilding & Einheit in der Vielfalt

Die Intelligenz eines Teams überschreitet die Intelligenz des Einzelnen bei Weitem, und ein Team kann außergewöhnliche Fähigkeiten zum koordinierten Handeln entwickeln. Doch dafür müssen die Teammitglieder eigene Annahmen aufheben und sich auf ein echtes gemeinsames Denken einlassen. Dies geht nicht auf Kommando. Ein Team will gepflegt werden, z.B. auch mit einem Teamtag. Um lange Verdecktes anzusprechen und konstruktiv miteinander aufzulösen. Dazu gehört, dass ein Team bestimmte Interaktionsmuster erkennt und z. B. gegenseitige Abgrenzungs- oder Abwehrmechanismen abbaut, so dass die vielseitigen Perspektiven und unterschiedlichen Expertisen erfolgreich eingebracht werden können.

In diesem Seminar erhalten die Teilnehmer Grundlagen, um erfolgreich Gruppen- und Teamprozesse zu gestalten und Konflikte zu reduzieren. Gerade in Veränderungsprozessen ist Teamentwicklung ein zentrales Anliegen. Dabei geht es immer auch um Rollenklärung und Beziehungsklä rung von Rollen. Auch wirken Projektcoachings, und insbesondere Sachthemen, als Impulsgeber für Teamentwicklung.

Je kleiner die Trainingsgruppe ist, umso können konkrete Anliegen bearbeitet und anhand des erworbenen Methodenwissens reflektiert werden. Wir arbeiten individuell mit den formulierten Anliegen der Gruppe. Die Formate hängen von der Fragestellung ab. Ferner moderieren wir gruppensdynamische Prozesse und bieten Teambuilding-Maßnahmen an.

Folgende Impulssequenzen bieten sich an:

- + Definition „Was ist ein Team“
- + Perspektiven der Teamentwicklung und Perspektiverweiterung
- + STAB-Modell: Typologie der Persönlichkeit und Teamentwicklung
- + Interaktionsmuster positiv gestalten Aufstellung: Ordnungsprinzipien für Teams